

Kai Dröge, Kira Marrs, Wolfgang Menz (Hg.): **Rückkehr der Leistungsfrage**. Leistung in Arbeit, Unternehmen und Gesellschaft  
Berlin: edition sigma 2008, 238 S., ISBN 978-3-8360-8689-9  
Weitere Informationen über dieses Buch:  
<http://www.edition-sigma.de/Detailshow.php?ISBN=978-3-8360-8689-9>

## Inhalt

<b>Rückkehr der Leistungsfrage</b>	7
Leistung in Arbeit, Unternehmen und Gesellschaft – zur Einleitung <i>Kai Dröge, Kira Marrs, Wolfgang Menz</i>	
<b>DAS GESELLSCHAFTLICHE LEISTUNGSPRINZIP IM UMBRUCH</b>	
<b>Die Kritik des Leistungsprinzips im Wandel</b>	21
<i>Stephan Voswinkel, Hermann Kocyba</i>	
<b>Das umkämpfte Leistungsprinzip</b>	41
Deutungskonflikte um die Legitimationen sozialer Ungleichheit <i>Sighard Neckel, Kai Dröge, Irene Somm</i>	
<b>ZENTRALE DIMENSIONEN BETRIEBLICHER LEISTUNGSPOLITIK</b>	
<b>Informatisierung – Unsicherheit – Kontrolle</b>	59
Analysen zum neuen Kontrollmodus in historischer Perspektive <i>Andreas Boes, Anja Bultemeier</i>	
<b>„Techniken, welche nutzbringende Individuen fabrizieren“</b>	91
Was nützt Foucault für eine kritische Analyse von Leistungsbeurteilungsverfahren? <i>Wolfgang Menz</i>	
<b>Die ‚Leistung‘ des Geschlechts</b>	123
Zur sozialen Praxis von Geschlechterdifferenzierung und Leistungsbewertung in Organisationen <i>Sylvia Wilz</i>	
<b>LEISTUNG JENSEITS DES NORMALARBEITSVERHÄLTNISSSES</b>	
<b>Berufskarrieren Hochqualifizierter: on the road to nowhere?</b>	137
<i>Uwe Vormbusch, Peter Kels</i>	

<b>Zeit für einen Perspektivenwechsel?</b>	161
Leistungssteuerung jenseits von Betrieb und „Normalarbeitsverhältnis“	
<i>Kira Marrs</i>	
<b>Messen, klassieren, sortieren</b>	177
Zur Konstruktion von „Leistung“ und „Beschäftigungsfähigkeit“ in Unternehmen und Arbeitslosenprogrammen	
<i>Eva Nadai, Christoph Maeder</i>	
<b>INTERESSENREGULIERUNG UNTER VERÄNDERUNGSDRUCK</b>	
<b>Arbeitszeit- und Leistungsregulierung</b>	199
Neue Regulierungsformen und ihre Folgen für Beschäftigte und Betriebsräte	
<i>Thomas Haipeter</i>	
<b>Globalisierung, Leistung, Co-Management</b>	221
Zur konzeptionellen Neubestimmung von betrieblicher Interessenvertretung	
<i>Stefanie Hürtgen</i>	
Autorinnen und Autoren	238